



Sociale Anliggender og Arbejdsmarked
isn@nanoq.gl

Kopi til Inuk Lundblad
inlu@nanoq.gl

24. september 2021

Tilioq - Handicaptalsmandsinstitutionens høringsvar til 'Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. 2022 om jobsøgningsydelse'

Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked har anmodet Handicaptalsmandsinstitutionen om at komme med eventuelle bemærkninger til: 'Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. 2022 om jobsøgningsydelse'.

På baggrund af det tilsendte, har Handicaptalsmandsinstitutionen følgende bemærkninger:

Overordnede bemærkninger

Tilioq finder det positivt, at der i 'Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. 2022 om jobsøgningsydelse' er fokus på en målrettet og helhedsorienteret indsats. Tilioq har dog oplevet, at der er udfordringer ved at sikre en faglig målrettet indsats for personer med handicap i forhold til arbejdsmarkedsområdet. Der er ikke en faglig viden i kommunerne om, hvordan man sørger for at de målrettede aktiviteter som jobtræning, omskoling, opkvalificering mm. tager hensyn til de særlige behov personer med handicap kan have.

Hvis denne lovgivning skal have den effekt der lægges op til, kræver det at man sikrer mainstreaming og en faglig opkvalificering af de medarbejdere som skal vejlede jobsøgende med handicap.

Om Kapitel 7: Karantæne

Tilioq finder det særligt bekymrende, at der i dette udkast til lovgivningen gives mulighed for at lave økonomiske sanktioner gennem en nedsat ydelse i en karantæneperiode, hvis en borger ikke står til rådighed, jf. §§6-13. Personer med handicap kan være specielt udsatte i forhold til de sanktioner lovgivningen giver mulighed for, hvis der ikke er lavet handleplaner og aktiviteter der tager højde for eventuelle særlige behov.

Et eksempel kan være, at man sender en person med handicap ud i et jobtræningstilbud eller job som ikke tager hensyn til eventuelle særlige behov. Når personen så ikke deltager, fordi tilbuddet ikke passer til en, kommer men i karantæne med økonomiske sanktioner. Et andet eksempel, hvor en person med handicap kan være uforholdsmæssigt negativt påvirket af sanktionerne er, hvis en person med et psykisk handicap som er jobparat, får dårlig periode og derfor ikke kan leve op til rådighedskravet. I begge tilfælde, kan man blive sanktioneret på grund af sit handicap, hvis kommunen ikke har den rette faglighed.

På denne baggrund anbefaler Tilioq at man frafalder den økonomiske sanktion, ved at reducerer jobsøgningsydelsen i en karantæneperiode.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga/Med venlig hilsen/Kind regards

Anna Ida Hallgaard Jonsson

Allatseqarfimmi aqutsisuugallartoq / Fungerende sekretariatsleder

Telefon +299 34 50 93

Mail: annaida@tilioq.gl

