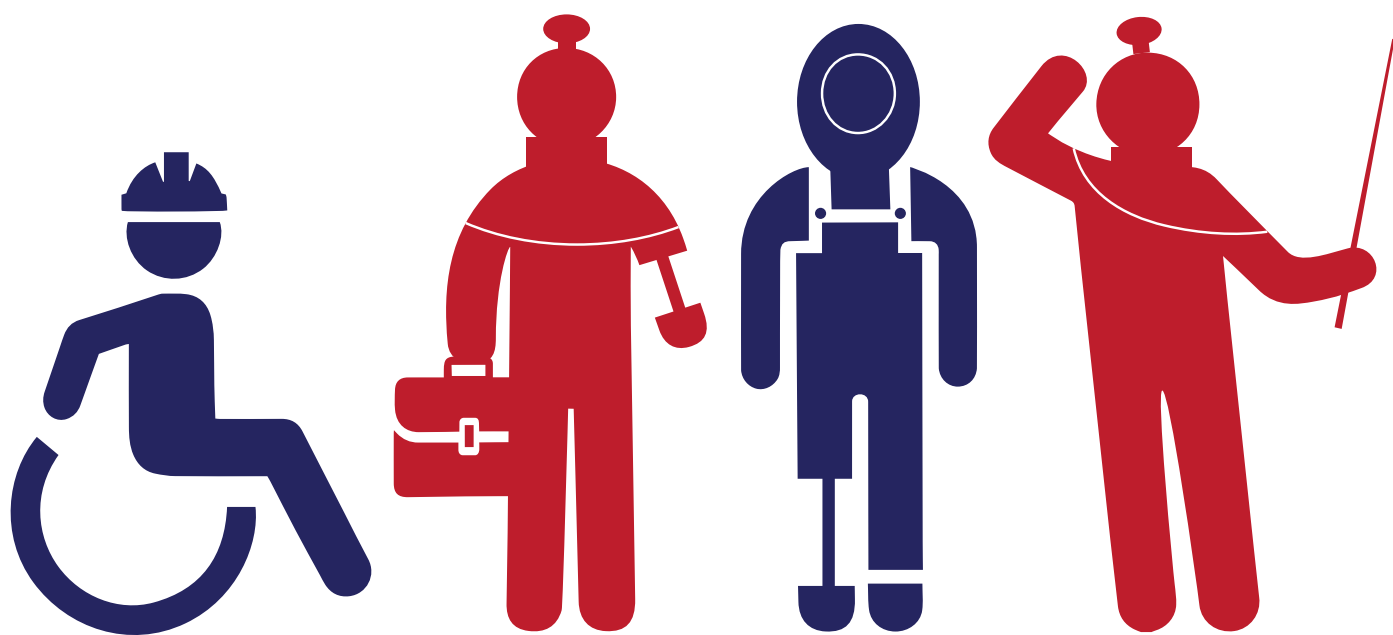


Suliffiit assigiinngitsut Typer af beskæftigelse



Quppersagaaraq una inunnut innarluutilinnut
sulilersinnaanerannut periarfissat pillugit
paasisutissanik imaqarqa.

Denne pjece indeholder information vedrørende
fleksible beskæftigelsesmuligheder for
personer med handicap.

Aallaqqaasiut

Quppersagaaraq una inunnut innarluutilinnut sulilersinnaanerannut periarfissat pillugit paasissutissanik imaqarpoq. Kikkulluunniit sulinissamut pisinnaatitaaffeqarput, kisianni kikkut tamarmik assigiinnik atugassaqaartitaallutik sulisinnaangillat.

Quppersagaq una inunnut innarluutilinnut, nalinginnaasumik atugassaqaartitaalluni sulisinnaangitsunut sulilersinnaanermut periarfissanik assigiinngitsunik tulleriaarilluni allattuiffiuvoq. Quppersagaqaqami suliffissatut periarfissat atuarsinnaatit, illersugaalluni suliffiupput, suliffimmi piginnaangorsarfiullutik eqaannerusumillu suliffiullutik. Illersugaasumik sulineq tassaavoq inunnut innarluutilinnut suliffeqarnermut peqatanermut atatillugu immikkut annertuumik tapersersorneqarnissamik aamma piffissamik sivikillisamik pisariaqaartitsisuusnoortoq. Suliffimmi piginnaangorsarneq aamma eqaannerusumik sulineq tassaavoq inunnut innarluutilinnut piffissami sivikillisami sulisinnaasunut aammalu sulilernermi aallaqqaataani immikkut tapersersorneqalaarnissamik pisariaqaartitsisuusnoortoq.

Inuiaqatigiinni kikkunnut tamanut inissaqassaaq. Inummik innarluutilimmik sulilersitsinikkut, suliffeqarfiit inuiaqatigiinni assigiimmik pingaartitsinermik atuilluartermillu pilersitseqataasinnaapput. Neriutaasoq tassaavoq, quppersagaq una suliffeqarfinnut, kommunimi sulisuusunut aamma inunnut innarluutilinnut tamakkununga ersarinnerulersitsissasoq.

Taakku saniatigut immikkoortumi inatsimmut innersuussisoqarpoq, quppersakap matumap imarisaata aamma inatsisip akornanni isumaqtigiinngittoqalisagaluarpat sukkulluunniit atuuttussaasoq.

Suliffeqarfinni nalinginnaasumik illersugaalluni sulineq

Inuit innarluutillit nalinginnaasumik atugassaqartitaalluni sulilersinnaangitsut, suliffeqarfinni nalinginnaasuni illersugaasumik sulilernissaannik sapinngisamik neqeroorfigineqassapput.

Illersugaasumik sulilersitsinissamut atugassarititaasut tullinnguuttut atuuttuupput:

- Sapaatip akunneranut akunnerit suliffissat suliarorfissallu pillugit suliffeqarfiup aamma inuup innarluutillip akornanni aalajangersimasumik isumaqatigiissusior-toqassaaq.
- Inuup innarluutillip sulinermini akunnerit suliffigisaanut kommuni sulinermi tapiis-sutinik tunniussaqaassaaq.
- Sulisitsisoq akissarsititissanngilaq.
- Inuk innarluutilik suliffimmi assesuutigalugu ajoquseratarsinnaannaaneranut sulif-feqarfiup sillimmaserneqarnerani ilaatinneqarpoq.

2020-mi apriliip aallaqqaataani sulinermut tapiissutisariatittagaq akunnermut 24,57 koruunninik annertussuseqarpoq. Sulinermi tapiissutisariatittagaq ataavartumik nalimmassarneqartarpoq aammlau sulisunut ilinniarsimanngitsunut SIK minnerpaamik akissarsariatittagaanit 25 procentianik annertussuseqarluni. Akissarsariatitaq sulisup siusinaartumik pensioniatut imaluunniit isertitatut allatut tapiissutitut isigineqassaaq. Sulinermi akissarsariatitaq tunngaviusumik akileraarutaasartup killissaanut annertuneruppat sulisumut akileeraarutissanngussaaq.

Atortorissaarutit: Inuit innarluutillit tapersersorneqarnissaannut Namminersorlutik Oqartussat nalunaarutaat nr. 18, 4. november 2019-imeersumi § 6 imm. 3 naaper-torlugu, inuup inuussutissarsiumminik ingerlatsisinnaaneranut pisariaqartinneqarpata atortorissaarutit pillugit inuit innarluutillit kommunimut qinnuteqarsinnaapput. § 42 imm. 2 malillugu inuk innarluutilik sulinerani, tapersersortaasoq tapersersuisin-naavoq.

Inuit innarluutillit illersugaasumik sulilernissaanut ikiunnissamut innarluutilinnut sulissisoq akisussaasuvoq. Paasissutissanut annertunerusunut innarluutilinnut immikkoortortaarfik attaveqarfigisinnaavat. Quppersagaaqqap naanerani attaveqarfissanut paasissutissat takukkit.

Piginnaanngorsaaqqinneq eqaan- nerusumillu sulineq

Akissarsiatigut tapiiffigineqarluni eqaannerusumik sulineq

Inuit innarluutillit ataavartumik imaluunniit malunnaatilimmik sulisinnaanermik piginnaasanik appasinnerulernikuusut, eqaannerusumik sulinermi sulilersinneqarnissamut periarfissaqarput. Eqaannerusumik sulineq tamakkiisumik suli akissarsiaqarluni suliffissap piffissaanik appaanissamut periarfissiivoq. Suliffeqarnermi nalinginnaasumik atugassaqaqtitaalluni sulinissamik angusaqarsinnaangikkaanni paarinniinnarsinnaangikkaanniluunniit, eqaannerusumik suliffimmi sullernissamut periarfissaqarpoq.

Eqaannerusumik suliffimmi sulilersinneqannginnermi, Majoriaq aqqutigalugu piginnaanngorsaanermik ingerlatsisoqaaqaassaaq. Tassani inuup sulisinnaasuaa aalajangersarneqartarpoq (ataani piginnaanngorsaanermut ingerlatsinnermik saqqummiussaq takujuk)

Nalinginnaasunik atugassaqaqtitaalluni sulilersimanagerup kingorna inuup sulisinnaassutsimi ilaa tassaangaannartumik annaassappagu, piginnaanngorsaaqqinneq pillugu piumasaqaammit pinngitsuuisoqarsinnaavoq. Uani inuup sulisitsisoq peqatatigalugu piginnaanngorsaaqaarnani sulisitsisumi eqaannerusumik sulilernissaq pillugu qinnuteqarsinnaavoq.

Eqaannerusumik sulinermi sulilernissamut atugassarititaasut tullinnguuttut atuuttuupput:

- Sulititsisumi namminersortumi pisortaniluunniit eqaannerusumik sulilertoqarsinnaavoq.
- Inuk eqaannerusumik sulinermi sulilersinneqartoq, inuup piginnaasaa malillugu sulissaaq. Innarluutigisaaq sulisinnaassutsilluunniit killeqarnera pissutigalugu sapaatip akunneranut akunnerni 20-ni sulisinnaagaanni, sapaatip akunneratut tamakkiisumik suliffigisatut naatsorsorneqartarpoq.
- Inuup akunnerit qassit suliffigisinnaasai aallaavigalugit, suliffigisap aamma eqaannerusumik sulisup akornanni akunnerit suliffissat aamma takkuttarnissat pillugit aalajangersimasumik isumaqatigiissusiortoqassaaq.
- Isumaqatigiissut ataatsimiinnermi minnerpaamik ukiumut ataasiarluni nalilersorneqartassaaq, tassani kommuni, suliffeqarfik eqaannerusumillu sulisoq peqataasassallutik.
- Suliaq aamma isumaqatigiissut attuumassuteqartoq malillugu sulititsisup eqaannerusumik sulisoq sapaatip akunneranut akunnernut 40-nut tamakkiisumik akissarsitittassaavaa aammalu sulititsinnermi immikkoortumi tassani akissarsianut isumaqatigiissut malillugu. Inunnut siusinnerusukkut sivikillisamik piffissalluunniit ilaannaani sulinikunut, taamaallaat ullup ilaannaani eqaannerusumik sulititsisoqarsinnaavoq.

- Eqaannerusumik sulisup akissarsiaanit 50 procent tikillugu sulititsisoq kommunimit Namminersorlutillu Oqartussanit utertitsiffigineqarsinnaavoq.
- Eqaannerusumik sulinerup nalaani siusinaartumik pensioninik pissarsisoqarsinnaanngilaq.

Eqaannerusumik sulineq aamma suliffeqarnermi killilimmik sulisinnaanermut piginnaasalinnik inunnik paarinniinnarnissamut periarfissaqarpoq.

Eqaannerusumik sulinissaq pillugu qinnuteqaatinik Majoriaq sularinnittartuuvoq. Quppersagaaqqap naanerani attaveqarfissanut paasissutissat takukkit.

Inunnut ataavartumik malunnaatilimmillu killeqartumik sulisinnaassusilinnut aamma inunnut innarluutilinnuinnaanngitsoq qulaaniittoq atuuppoq.

Atortorissaarutit: Inuit innarluutillit tapersersorneqarnissaannut Namminersorlutik Oqartussat nalunaarutaat nr. 18, 4. november 2019-imeersumi § 6 imm. 3 naapertorlugu, inuup inuussutissarsiumminik ingerlatsisinnaaneranut pisariqartinneqarpata atortorissaarutit pillugit inuit innarluutillit kommunimut qinnuteqarsinnaapput.

§ 42 imm. 2 malillugu inuk innarluutilik sulinerani, tapersersortaasoq tapersersuisinnaavoq.

Suliffeqarfimmi piginnaanngorsaaqqinneq

Inuit innarluutillit sulisinnaassutsimikkut killiligaasut, piginaanngorsartinneqarsinnaapput. Piginnaanngorsarneq tassaavoq, suliffeqarfinni pisortat pigisaanni namminersortuniluunniit suliassat arlalissuit, inuup sulisinnaassusaanik paasinnitsilertussaasut, taamaaliornikkullu inuk sulinermi paarinnaneqarsinaaneranut sulilersinnaanerannuunniit peqataasussaasoq.

Piginnaanngorsarnermut atugassarititaasut tullinnguuttut atuupput:

- Inuk innarluutilik piginnaanngorsarsinnaavoq, inuk nailnginnaasumik piumasaaqaatilinni sulilersinnaanngikkuni.
- Suliffimmi piginnaanngorsarfimmi suliassat sulianut illinniarnersinnaavoq, sulinermut sungiusarnerusinnaavoq, ilinniartinneqarneq allamulluunniit nuunnissamut ilinniartinneqarnerusinnaavoq.
- Suliffimmi piginnaanngorsarneq aallartinneqartinnagu, inuup sapinngisai, pisariaqartitai kissaatailu ukkataralugit piginnaanngorsartoq suleqatigalugu kommuni piginnaanngorsarnissamut pilersaarummik suliaqassaaq. Taanna tunngavigalugu suliffeqarfimmik piginnaanngorsarfissamik nas-sartoqassaaq.

- Piginnaangorsarnissamut pilersaarutip ilaatut kommunip, suliffeqarfiup aamma piginnaangorsartup akornanni sulinissamut piffissaq suliffeqarfimmilu suliassat pillugit isumaqatigiissusiortoqassaaq. Pilersaarut malitsinniarlugu aammalu suliffeqarfiup sulisullu akornanni pitsaasumik suleqatigiit-toqarnissa qulakkeerniarlugu, qaammatit pingasukkaarlugit ataasiarluni suliffeqarfiup, piginnaangorsartup kommunilu akornanni ataatsimiittoqartassaaq.
- Suliffigisap iluani akissarsianut isumaqatigiissut malillugu sulisullu akunnerit suliffigisai malillugit sulisitsisup sulisoq akissarsiaqartissavaa.
- Suliffimmi piginnaangorsarnerup ingelanerani suliffeqarfiup, inummik piginnaangorsartitsisusup akissarsianut aningaasartuutigisaaniit 20 procent aamma 80 procent akornanni akissarsianut tapiissuteqartoqarsinnaavoq.
- Piginnaangorsarnerup sivisussusaa ukiut marluk sinnersinnaangilaa.
- Piginnaangorsarnissaq sioqqullugu inuk innarluutilik sulisinnaassutsip paasineqarnissaata ingerlanneqarnerani peqataasimassaaq. Paasisaqarnissamik ingerlatsineq atuagarsornertaqarpoq (sapaatit akunneri marluk pingasut) kiisalu sulinertaqarluni (qammatini marlunni pingasuni suliffimmi misiliineq).
- Innuttaasut piginnaangorsarnermik ingerlatsinissaannik ikiornissaannut Majoriaq akisussaasuvoq. Quppersagaaqqap naanerani attaveqarfissanut paasissutissat takukkit.

Inunnut kikkunnulluunniit timikkut, tarnikkut inooqataanikkulluunniit pissuteqartumik aammalu inuit innarluutillit kisiisa pinnagit, sulinissamik killeqartunut qulaaniittut atuuttuupput.

Atortorissaarutit immikkullu ilusilersuineq: Takuuk Piginnaangorsaaqqinnissamut ikiorsiisarneq pillugu Inatsisartut peqqussutaat nr. 4, 31. maj 2001-imeersumi § 13 imm. 2, piginnaangorsarnermut atatillug assersuutiglaugu sulinermi sakkussanik, immikkut ilusilersuinissami aamma atortorissaarutininik pisariaqartunut tapiffiigineqarnissamik immikkut tapersersuinissamut aningaasaqarnikut ikiorneqarnissaq pillugu kommunimut qinnuteqaatigineqarsinnaannera periarfissaavoq.

Inuit innarluutillit tapersersorneqarnissaannut Namminersorlutik Oqartussat nalunaarutaat nr. 18, 4. november 2019-imeersumi § 6 imm. 3 naapertorlugu, inuup inuussutissarsiumminik ingerlatsinannaaneranut pisariaqartinneqarpata atortorissaarutit pillugit inuit innarluutillit kommunimut qinnuteqarsinnaapput. § 42 imm. 2 malillugu inuk innarluutilik sulinerani, tapersersortaasoq tapersersuinnaavoq.

*Kikkulluunniit sulinissamut
pisiinnaatitaaffeqarput,
kisianni kikkut tamarmik
assigiinnik atugassaqarti-
taallutik sulisinnaanngillat.*

*Alle har ret til et arbejde,
men alle kan ikke arbej-
de på de samme vilkår.*

Indledning

Denne pjece oplister forskellige muligheder for at komme i arbejde for personer med handicap, som ikke kan arbejde på ordinære vilkår. Beskæftigelsesmulighederne, som du kan læse om i pjecen, er beskyttet beskæftigelse, virksomhedsrevalidering og fleksjob. Beskyttet beskæftigelse er for personer med handicap, som har brug for ekstra stor støtte og nedsat tid i forbindelse med at deltage på arbejdsmarkedet. Virksomhedsrevalidering og fleksjob er for personer med handicap, som kan arbejde på nedsat tid og har brug for lidt ekstra støtte i starten af en ansættelse.

Der skal være plads til alle i vores samfund. Ved at ansætte personer med handicap, kan virksomheder bidrage til at skabe et mere ligeværdigt og bæredygtigt samfund. Håbet er, at denne pjece gør dette mere overskueligt både for virksomheder, kommunale medarbejdere og personer med handicap.

Der henvises desuden til lovgivningen på området, som til enhver tid vil være gældende ved uoverensstemmelse mellem denne pjeces indhold og lovgivningen.

Beskyttet beskæftigelse på almindelige arbejdspladser

Personer med handicap, som ikke kan få beskæftigelse på normale vilkår, skal så vidt muligt tilbydes beskyttet beskæftigelse på almindelige arbejdspladser.

Der gælder følgende vilkår for ansættelse i beskyttet beskæftigelse:

- Der laves en fast aftale mellem arbejdspladsen og personen med handicap om ugentlige arbejdstimer og mødetid.
- Kommunen udbetaler beskæftigelsesvederlag til personen med handicap for de timer, personen er på arbejde.
- Arbejdsgiveren betaler ikke løn.
- Personen med handicap er omfattet af arbejdsgiverens forsikring f.eks. i tilfælde af ulykke på arbejdspladsen.

Beskæftigelsesvederlaget udgør pr. 1. april 2020 24,57 kr./time. Beskæftigelsesvederlaget reguleres løbende og udgør 25% af SIK's mindsteløn for ikke faglærte arbejdere. Vederlaget skal ses som et tilskud til den ansattes førtidspension eller anden indkomst. Beskæftigelsesvederlaget er skattepligtigt for den ansatte, hvis det overstiger niveauet for den skattepligtige bundgrænse.

Hjælpemidler: Ifølge Selvstyrets bekendtgørelse nr. 18 af 4. november 2019 om støtte til personer med handicap §6 stk. 3 kan personer med handicap søge kommunen om hjælpemidler, hvis de er nødvendige for, at personen kan udøve et erhverv. Ifølge §42 stk. 2 kan en støtteperson også yde støtte, mens en person med handicap er i beskæftigelse.

Det er handicapsagsbehandleren, som har ansvaret for at hjælpe personer med handicap i beskyttet beskæftigelse. Du kan kontakte handicapafdelingen for nærmere information. Se kontaktinformation til slut i pjecen.

Revalidering og fleksjob

Fleksjob med løntilskud

Personer med handicap, som har varig og betydeligt nedsat arbejdsevne, har mulighed for at blive ansat i et fleksjob. Et fleksjob giver mulighed for at få nedsat arbejdstiden, mens man stadig modtager fuld løn. Det er kun muligt at blive ansat i et fleksjob, hvis man ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Inden man kan blive ansat i et fleksjob, skal man igennem et revalideringsforløb hos Majoriaq. Her fastlægges personens arbejdsevne (se en fremstilling af revalideringsforløbet nedenfor). Der er en undtagelse fra kravet om revalidering, hvis en person pludselig mister en del af sin arbejdsevne efter at have været ansat på almindelige vilkår. Her kan personen sammen med sin arbejdsgiver ansøge om at blive ansat i fleksjob hos samme arbejdsgiver uden forudgående revalidering.

Der gælder følgende vilkår for ansættelse i fleksjob:

- Ansættelse i fleksjob kan ske både hos private og offentlige arbejdsgivere.
- En person, som er ansat i et fleksjob, arbejder så meget, personen kan. Hvis man på grund af sit handicap og begrænsede arbejdsevne kan arbejde 20 timer om ugen, regnes dette for en fuld arbejdsuge.
- Der laves en fast aftale mellem arbejdspladsen og fleksjobbereren om ugentlige arbejdstimer og mødetid med udgangspunkt i, hvor mange timer personen kan arbejde.
- Aftalen skal evalueres mindst en gang om året på et møde, hvor kommunen, virksomheden og fleksjobbereren deltager.
- Arbejdsgiveren aflønner fleksjobbereren efter arbejdsindsats og efter relevant overenskomst med fuld løn altså svarende til en 40 timers arbejdsuge og efter overenskomstmæssig løn på det aktuelle ansættelsesområde. For en person, der tidligere kun har arbejdet på nedsat tid eller deltid, kan der også kun gives fleksjob på deltid.
- Arbejdspladsen kan få op til 50% af fleksjobberens løn refunderet af kommunen og Selvstyret.
- Man kan ikke modtage førtidspension, mens man er ansat i et fleksjob.
- Fleksjob er altså en mulighed for at fastholde personer med begrænset arbejdsevne på arbejdsmarkedet.

Det er Majoriaq, som behandler ansøgninger om fleksjob. Se kontakttinformation til slut i pjecen. Ovenstående gælder alle personer med varige og betydelige begrænsninger i arbejdsevnen og ikke udelukkende personer med handicap.

Hjælpebidler: Ifølge Selvstyrets bekendtgørelse nr. 18 af 4. november 2019 om støtte til personer med handicap §6 stk. 3 kan personer med handicap søge kommunen om hjælpemidler, hvis de er nødvendige for, at personen kan udøve et erhverv.

Ifølge §42 stk. 2 kan en støtteperson også yde støtte, mens en person med handicap er i beskæftigelse.

Virksomhedsrevalidering

Personer med handicap, som har en begrænset arbejdsevne, kan komme i et revalideringsforløb. Revalidering er en række aktiviteter i en offentlig eller privat virksomhed, der er med til at afdække personens arbejdsevne, og som derved kan bidrage til, at en person fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet.

Der gælder følgende vilkår for revalidering:

- En person med handicap kan komme i et revalideringsforløb, hvis personen ikke kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår.
- Aktiviteterne i virksomhedsrevalideringen kan bestå af en faglig uddannelse, arbejdsoptræning, oplæring eller omskoling.
- Inden der opstartes et virksomhedsrevalideringsforløb, skal kommunen i samarbejde med revalidenden lave en revalideringsplan med fokus på personens færdigheder, behov og ønsker. På baggrund af dette findes en virksomhedsplads.
- Som en del af revalideringsplanen laves en aftale mellem kommunen, virksomheden og revalidenden omkring arbejdstid og opgaver i virksomheden. Der skal holdes møder mellem virksomhed, revalidenden og kommunen én gang hvert kvartal for at følge op på planen og sikre det gode samarbejde mellem virksomheden og den ansatte.
- Arbejdsgiveren aflønner den ansatte efter den overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde og efter det antal timer, den ansatte er på arbejdspladsen.
- Under virksomhedsrevalideringen kan der ydes et løntilskud på mellem 20% og 80% af lønudgiften til virksomheden, der har en person i revalidering.
- En revalideringsperiode kan ikke overstige 2 år.
- Forud for et revalideringsforløb skal personen med handicap deltage i et afklaringsforløb, hvor arbejdsevnen afdækkes. Afklaringsforløbet består af en teoretisk del (2-3 uger) samt en praktisk del (arbejdsprøvning i 2-3 måneder)

Det er Majoriaq, som har ansvaret for at hjælpe borgere igennem et revalideringsforløb. Se kontaktinformation til slut i pjecen. Det ovenstående gælder alle personer, der har begrænsninger i arbejdsevnen af fysiske, psykiske eller sociale årsager og ikke udelukkende personer med handicap.

Hjælpemidler og særlig indretning: Det er muligt at søge kommunen om økonomisk hjælp til særlig støtte i form af tilskud til nødvendige engangsudgifter i forbindelse med revalidering f.eks. arbejdsredskaber, særlige indretninger og hjælpemidler jf. §13 stk. 2 i Landstingsforordning nr. 4 af 31. maj 2001 om revalidering.

Ifølge Selvstyrets bekendtgørelse nr. 18 af 4. november 2019 om støtte til personer med handicap §6 stk. 3 kan personer med handicap søge kommunen om hjælpemidler, hvis de er nødvendige for, at personen kan udøve et erhverv. Ifølge §42 stk. 2 kan en støtteperson også yde støtte, mens en person med handicap er i beskæftigelse.

Attaveqarnissamut paasissutissat Kontaktoplysninger

Qeqqata Kommuniani Innarluutilinnut immikkoortoq Handicapafdelinger i Qeqqata Kommunia

Sisimiuni innarluutilinnut immikkoortoq Sisimiut handicapafdeling	86 73 37
Maniitsumi innarluutilinnut immikkoortoq Maniitsoq handicapafdeling	81 78 72
Qeqqata Kommunia (normu pingaarneq) Qeqqata Kommunia (hovednummer)	70 21 00

Qeqqata Kommuniani Majoriaq Majoriaq i Qeqqata Kommunia

Sisimiut	86 71 50
Maniitsoq	81 37 48

Sulisinnaavunga suliniutaavoq Qeqqata Kommunia Tiliullu suleqatigiinneranni ingerlanneqartoq, suliniummut tapertatut una mappersagaq saqqummersinneqarpoq oktober 2020-mi.

Denne pjece er udgivet i oktober 2020 som en del af projektet Alle Kan Bidrage, som er et projekt i samarbejde mellem Qeqqata Kommunia og Tilioq.